



## AVVISO

### FONDIMPRESA AVV. 1/2022 – INNOVAZIONE

#### TEMATICHE



Formazione a sostegno dell'innovazione digitale e/o tecnologica di prodotto e/o di processo:

- Introduzione di nuovi prodotti/processi
- Notevole miglioramento di quelli già esistenti

Sono compresi tutti i processi di definizione e implementazione di innovazioni tecnologiche di prodotto e di processo nell'impresa (inclusi cambiamenti significativi nelle tecniche, nelle attrezzature o nel software)



#### REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- Essere già aderenti a Fondimpresa
- Possedere le credenziali di accesso all'area riservata Fondimpresa
- Essere dotati di firma digitale del Legale Rappresentante

E' data **priorità** alla partecipazione alla formazione ad aziende che non abbiano beneficiato di piani finanziati sugli Avvisi 3/11, 3/15, 2/16, 5/17, 4/18, 1/19.

Possono partecipare esclusivamente le aziende che **non siano state beneficiarie di Piani finanziati sull'Avviso 1/2021**



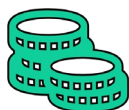
#### SCADENZE

A partire dalle ore 9.00 del 09 marzo 2022 fino alle ore 13.00 del 31 dicembre 2022



#### PARTECIPANTI

I Piani possono essere monoaziendali e pluriaziendali e devono prevedere almeno 15 dipendenti, anche di più aziende. Il numero minimo di partecipanti per azione formativa è 4.



#### ENTITÀ DEL FINANZIAMENTO

Il Piano formativo deve prevedere un finanziamento minimo di € 50.000,00 e un finanziamento massimo di € 150.000,00



#### DURATA DEL PIANO

La durata massima del Piano formativo è di 12 (dodici) mesi dalla data di ricevimento della comunicazione di ammissione a finanziamento del Piano stesso da parte di Fondimpresa.

Ciascuna azione formativa deve prevedere da un minimo di 8 ore di durata ad un massimo di 100 ore. Il singolo lavoratore può frequentare un massimo di 100 ore di formazione.



#### SEDE DI SVOLGIMENTO

Presso la sede aziendale



#### METODOLOGIE FORMATIVE

Oltre alla formazione d'aula, le modalità formative del piano possono privilegiare l'utilizzo di metodologie flessibili e personalizzate tipiche della formazione/intervento (action learning, coaching, affiancamento, training on the job).

Le azioni formative in aula, seminari, action learning e coaching possono essere erogate in tutto o in parte attraverso lo strumento ADA - Apprendimento a Distanza Attivo.